

Wilt u zich aanmelden, een afspraak maken of meer informatie neem dan contact op met:

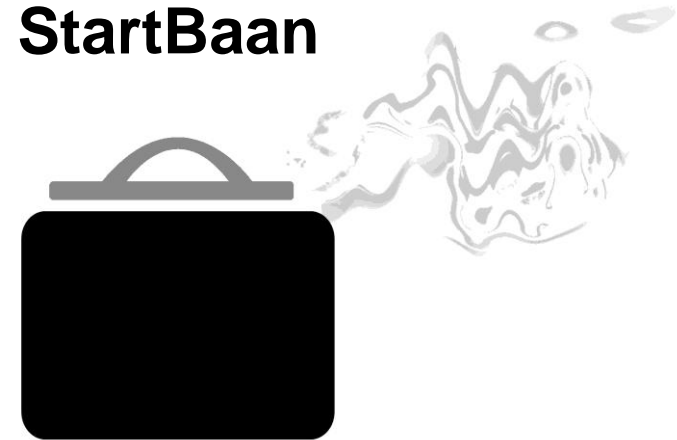
Esther Ietswaart, trajectbegeleider
Paarlstraat 2a
3581 VP Utrecht
Tel. 030 236 47 49
Mobiel: 06 27 23 71 68
stichtingstartbaan@hetnet.nl
e.ietswaart@altrecht.nl

Altrecht Talent begeleidt mensen met een psychiatrische achtergrond of sociale kwetsbaarheid naar burgerschap en baan. We bieden individuele, professionele en duurzame ondersteuning bij het realiseren en benutten van hun mogelijkheden. Het doel is voor iedereen anders en kan variëren van sociale activering tot (arbeids)re-integratie met economische zelfstandigheid. Door competentiegericht te werken, ontwikkelen we de sterke kanten van het individu.

Altrecht Talent heeft locaties in Utrecht, Nieuwegein, Woerden, Den Dolder en Zeist. Altrecht Talent bestaat uit drie ondernemingen: basisactivering en vrije tijd, leer-werkbedrijf en re-integratie/jobcoach.

www.altrechtalent.nl
talent@altrecht.nl

StartBaan



Leer-werkbedrijf Horeca

Stichting StartBaan

Stichting Startbaan, sinds 2007 onderdeel van Altrecht Talent, verzorgt al een kleine 20 jaar scholing en training voor mensen met een psychiatrische achtergrond, die begeleiding nodig hebben om aan het werk te komen in de horeca of catering. Het StartBaantraject begeleidt via werkprojecten, stages en opleiding naar betaald werk. Deze werkprojecten kunnen ook een belangrijke tussenstap vormen naar sociale activering of het verrichten van vrijwilligerswerk.

Cliënten worden tijdens cursussen en stages voorbereid op de reguliere opleidingen in het horecavak. StartBaan heeft een horecabreed opleidingspakket: van kok, gastheer/vrouw, cateringmedewerker, kamermeisje tot receptioniste kan men bij StartBaan terecht.

Het StartBaantraject en de Koksopleiding

In overleg met ROC Midden Nederland wordt de opleiding tot kok in een aangepast tempo gegeven (de opleiding duurt zo nodig een jaar langer). Er wordt rekening gehouden met leerproblemen en de theorie wordt zoveel mogelijk vanuit de praktijk benaderd. De nadruk ligt dan ook op horen, zien en doen. De leerlingen doen examen op het moment dat de opleidingskok inschat dat ze dit aankunnen. Wanneer ze geslaagd zijn krijgen ze het normale SVK koks niveau 2 diploma.

Oriëntatiecursus 'De Voorbereiding'

Bij de Altrecht Talent locatie De Boog aan de Oudegracht 364 in Utrecht verzorgt onze professionele opleidingskok de cursus 'De Voorbereiding'. Gedurende 22 weken twee dagen per week leren de cursisten allerlei kookvaardigheden en krijgen ze les in snij- en kooktechnieken, warenkennis en sociale vaardigheden. Tijdens de cursus wordt bekeken of de cursisten geschikt zijn voor een vervolgopleiding bij StartBaan.

Uitstroom en betaald werk

Zodra de leerlingen voldoende kans hebben op betaald werk worden ze bij het zoeken naar een passende baan begeleid. Via het uitgebreide horecanetwerk van StartBaan kunnen veel leerlingen aan een baan worden geholpen. Omdat veel werkgevers opzien tegen de papierwinkel ondersteunt StartBaan hen bij het aanvragen van de re-integratiesubsidies.

Beschut werk, vrijwilligerswerk en sociale activering

Cursisten die tijdens de oriëntatiecursus 'De Voorbereiding' niet geschikt blijken te zijn voor een traject naar betaald werk kunnen bij het Lunchcafé terecht. 6 dagen per week verzorgt deze groep de lunch van 12.00 tot 13.30 uur.

Het cateringproject "De Proefplaats" bij Altrecht Talent, locatie De Boog. Hier worden taarten, koekjes en andere hapjes voor de kantine van het activiteitencentrum en broodjes voor de vergaderzalen gemaakt. Er zijn cliënten die uiteindelijk in een betaalde baan aan de slag kunnen. Voor de meeste cliënten is het echter vooral een sociale activiteit en een zinvolle dagbesteding die hen aan een werkritme leert wennen. Naast het Lunchcafé beschikt StartBaan over een netwerk van beschutte werkplekken bij verschillende cateringbedrijven en restaurants. Hier kunnen de cursisten in hun eigen tempo werkervaring opdoen.

Stagebegeleiding en nazorg

De leerlingen worden intensief begeleid, de werkbegeleider verzorgt de dagelijkse begeleiding op de werkplek, terwijl de trajectbegeleider vooral de voortgang van het traject in de gaten houdt. Maandelijks bespreken de werkbegeleider, de leerling en de trajectbegeleider de vooruitgang op het gekozen vakgebied en worden de persoonlijke ontwikkelingsdoelen geëvalueerd en eventueel bijgesteld. Ook na het behalen van betaald werk wordt zonodig begeleiding geboden. De kans op terugval wordt zo tot een minimum beperkt.