

Dit is de 17e Talentvol: de digitale nieuwsbrief voor de medewerkers van Altrecht Talent. Achtmaal per jaar informeren we medewerkers en cliënten over het wel en wee van Altrecht Talent. Als ambassadeur van Altrecht Talent dagen we alle medewerkers uit en roepen op tot aanleveren van materiaal voor deze nieuwsbrief. Opzet is om niet te werken met een redactie, maar per keer het ingeleverde materiaal te beoordelen op Talentvolle nieuwswaarde.

Dit betreft een extra editie van de Talentvol. Dit in verband met een nieuwe portefeuilleverdeling van het management van Altrecht Talent die op 1 april a.s. binnen Altrecht Talent zal plaatsvinden.

Mieke's column: van activiteitenbegeleider tot participatiecoach

Gisteren hadden we weer een managementteammiddag in het kader van de implementatie van ons bedrijfsplan Altrecht Talent leert, werkt en zorgt daar waar het moet. Het inbrengen en leren van casuïstiek liep als rode draad door de middag. Hoe gaan wij om met een UWV wat heel veel moet bezuinigen? Wat betekent dit voor de trajecten van onze cliënten? Maar vooral hoe weten wij het UWV te verleiden om toch voor de kostbare individuele trajecten die Altrecht Talent biedt te kiezen?

Helder is dat onze sleutel voor de oplossing ligt in het feit of het ons lukt onze toegevoegde waarde te verkopen. Maar wat is dan onze toegevoegde waarde?

Gaandeweg de middag kwam het hier iedere keer op terug. We hebben een bedrijfsplan, we hebben aan ons elan gewerkt, uitstraling is verbeterd, en onze marketing keert zich nu vanzelf naar ons, in plaats van dat wij op jacht moeten. Maar sommige delen zijn nog niet helemaal toekomst proof. Een van die zaken is de naam van de functie activiteitenbegeleider..... zoo 1970 :-).

Ja, dat kun je zeggen, maar eigenlijk is het nog erger. De titel activiteitenbegeleider geeft niet weer waar wij voor staan. Deze titel heeft de toegevoegde waarde die wij bieden niet in zich. Het heeft een uitstraling dat je je ding doet, maar niet dat je anticipeert op wat de cliënt en maatschappij vraagt. Het daagt niet uit.

En zo werd een vervangende titel geboren: participatiecoach. Dat is waar je mee bezig bent in je functie: iedereen die steun bieden die hij/zij nodig heeft om te participeren in de samenleving. En dat doen we door het aanbieden van vele diensten. Of het nu gaat om relatiebemiddeling, het organiseren van een autistensoos, of het organiseren van een kookinstuif. De participatiecoach is die persoon die dat professioneel begeleidt en onze cliënten die steun biedt die zij nodig hebben om in hun eigen kracht de zaken te doen die zij willen.

Wijzigingen management Altrecht Talent

Onlangs heeft Anton Janssen besloten zijn functie als teammanager locatie Den Dolder en de Werkplaatsen in Utrecht neer te leggen. Wij respecteren de beslissing van Anton en wensen hem heel veel succes met zijn toekomst.

Met dit besluit heeft het MT van Altrecht Talent tot een portefeuille verandering besloten. Concreet betekent dit dat het management heeft besloten met een teammanager minder verder te gaan. Hiermee wordt meteen voldaan aan de ambitie van Altrecht om in 2010 - 2011 kritisch te kijken en te handelen door overheadfuncties te verminderen. Een slag die nodig is om als GGz de toekomst aan te kunnen.

Dit betekent dat vanaf 1 april a.s. er de volgende managementverdeling bestaat:

- Annemieke Dijk, teammanager locatie Den Dolder & De Stadsbrug.
Annemieke is ook programmacoördinator van het leerwerkbedrijf.
- Thomas Rietkerk, teammanager locatie Nieuwegein & locatie Utrecht De Boog.
De Boog runt Thomas i.s.m. Jacques Lindenhoff.
- Jacques Lindenhoff, teammanager locatie Utrecht De Boog i.s.m. Thomas Rietkerk.
- Ankie Schoenmakers, teammanager locatie Woerden & locatie Zeist.
Ankie is ook programmacoördinator Basisactivering & Vrije tijd.
- Manon Tieke, teammanager secretariaat & Altrecht Talent locatie WA Huis.
- Ton Holweg, teammanager Re-integratie & jobcoaching & werkplaatsen Utrecht (Keizerstraat & werfkelder).
Ton is ook programmacoördinator Re-integratie & jobcoaching.

Alle teammanagers: heel veel succes met jullie uitdaging!

Vakgroepen opnieuw verdeeld

Met de wijziging van de managementstructuur is ook de vakgroepleiding aangepast. Dit geeft de volgende indeling:

- Vakgroep Werken met de OGGZ: Annemieke Dijk
- Vakgroep Klusbedrijf: Ton Holweg met ondersteuning van Ton Wagenvoort
- Vakgroep Hovenier: Ton Holweg met ondersteuning van Ton Wagenvoort
- Vakgroep Horeca: Jacques Lindenhoff
- Vakgroep Administratie & computerleerzaal: Thomas Rietkerk
- Vakgroep Evenementen & sociale contacten: Manon Tieke & Jacques Lindenhoff
- Vakgroep Re-integratie & jobcoaching: Ton Holweg

Alle vakgroepen krijgen een vergaderschema voor dit jaar. Wil je weten in welke vakgroep je zit, kijk even in de X-kast map vakgroep/algemeen.

Stand van zaken werving en selectie vacature directeur Altrecht Talent

De vacature voor de nieuwe directeur van Altrecht Talent is op de site van Altrecht geplaatst. Interne kandidaten hebben voorrang. Er zijn een aantal selectierondes:

1. Brieveselectie interne kandidaten door Rob de Jong (divisiedirecteur W.A.), Petra van Rede (staf P&O) en Ton Holweg.
2. Selectiegesprek met maximaal 4 interne kandidaten door Rob de Jong of Floor van Dijk (psychiater directeur Altrecht Aventurijn), Lideke van Oosterum en Ton Holweg.
3. Adviesgesprek door Annemieke Dijk en Thomas Rietkerk (teammanagers Altrecht Talent), Anthonie Caspers (cliënt en voorzitter Talentenraad Altrecht Talent), en Cees Verbeeke (Centrum Maliebaan).

Vacature komt extern wanneer interne kandidaten na gesprek niet geschikt blijken. Dan volgt een externe ronde zoals hierboven beschreven en wordt in de afrondende procedure Roxanne Vernimmen betrokken. Kortom een ingewikkelde doch zorgvuldige procedure, die rond week 20 (half mei) zijn beslag zal krijgen en dan mogelijk duidelijkheid gaat verschaffen over wie Mieke gaat opvolgen.

Wil je meer weten, weet je goede kandidaten of heb je andere tips: meldt dat dan bij Ton Holweg (t.holweg@altrecht.nl).

De redactie van deze Talentvol bestond uit: Mieke van Dommelen en Corrie Drok.